




Programme de la formation

Développer son leadership et son identité managériale

-  Formation tutorée à distance
-  0 heures
-  Salarié en poste, Indépendant et dirigeant
-  À partir de 1 995 € HT / 2 394 € TTC par participant

Description courte

Le leadership peut être défini comme l'influence que l'on exerce, notre capacité à faire adhérer des individus et un collectif à un projet et faciliter un fonctionnement en équipes performantes.

Développer ce leadership passe par la prise de conscience et le renforcement de ce que l'on nomme couramment les "soft skills".

Ce programme d'entraînement vise à renforcer sa posture de "leader", à gagner en confiance, sérénité et efficacité professionnelle

Profil des participants

Managers, entrepreneurs et dirigeants

Prérequis

Aucun

Objectifs

- Etre capable d'identifier les caractéristiques clés d'un leadership inspirant et savoir se positionner
- Communiquer efficacement dans ses situations quotidiennes pour renforcer sa posture et gagner en authenticité
- Susciter un climat et une dynamique facilitant l'adhésion, la responsabilité et la confiance

Contenu

Définir son projet de manager-leader

Manager, cela veut dire quoi ? En quoi, le leadership est-il complémentaire ?

Concevoir une roadmap et un plan d'action de renforcement de son leadership

Créer un socle de ressources

Définir ses points de force

Designier un écosystème de réussite

Connaître des grilles de lecture pertinentes pour appuyer sa montée en compétence

Développer 3 soft Skills

Selon le diagnostic établi, accompagnement dans le développement de 3 compétences clés
Pour chacune des aptitudes, développer une compréhension fine des mécanismes en jeu
Expérimenter d'autres façons d'agir
Prendre conscience du rôle des émotions

Pédagogie et organisation

Parcours multimodal : E-coaching, E-learning et tutorat

Programme e-learning construit au fil de l'avancée - mise à disposition de micro-capsules et rdvs de tutorat

1 session de e-coaching par mois planifiée

Pour interagir, tous les moyens sont mis à la disposition de l'apprenant : téléphone, messagerie, espace de discussion.

Accès à une plateforme E-learning complète offrant un espace individuel et un espace collectif pour une communication synchrone et asynchrone optimisée.

Méthodes d'animation variées pour favoriser attention, engagement et intégration : vidéo, co-construction de supports ; exposés théoriques ; étude de cas concrets ; accès à une plateforme de ressources...

Documents supports de formation mis à disposition (espace personnel)

Mode de validation

Questions orales et écrites (quiz, QCM...)

Etude de cas

Formulaires d'évaluation de la formation

Réalisation d'actions et exercices entre 2 sessions

Justificatifs d'assiduité

Pour garantir la montée en compétence, l'apprenant est accompagné par un coach-formateur expert : conseils personnalisés, réponses aux questions, corrections des activités. Les modules E-learning sont suivis d'un tutorat programmé.

Financements possibles

Sur devis

Possibilité de financement jusqu'à 100% via votre OPCO

Nous sommes certifiés QUALIOPI - ICPF

Modalités et délai d'accès

Durée estimative entre la validation du programme et le début de l'accompagnement :

1 semaine à 1 mois, à confirmer selon la nature et les objectifs du projet (adaptation des supports, activité des participants).

Tout commanditaire et/ou participant peut s'inscrire tout au long de l'année en nous contactant : contact@hep10.org

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous mettons tout en œuvre pour accueillir les personnes en situation de handicap d'accéder facilement à nos accompagnements, veuillez à nous informer sur votre situation le cas échéant afin que nous validions ensemble que les conditions en distanciel permettent de bien de vous accueillir et accompagner.

Intervenant

Laurence Gilly

Formatrice & Coach professionnelle. Experte en management & leadership
Elle accompagne depuis des années dirigeants, managers et leurs équipes. Au préalable, elle a, durant 15 ans, occupé des fonctions de manager opérationnel puis stratégique. Sa réelle expérience complétée par un triple cursus universitaire lui permet d'avoir une compréhension pragmatique et fine des enjeux individuels, collectifs et organisationnels.
