




Programme de la formation

Devenir animateur de codeveloppement

-  Mixte sur site et à distance
-  12 heures sur 3 jour(s)
-  Tout public, Indépendant et dirigeant · 6 participants maximum
-  490 € HT / 588 € TTC par participant

Description courte

Programme :

Une formation de 3 séances à distance (3h30) avec des dates rapprochées

Un accompagnement individuel (2h00)

Le programme se réalise avec minimum 5 personnes / maximum 7 personnes

Un calendrier de 3 dates en groupe & 1 date en accompagnement individuel

Profil des participants

Vous êtes indépendant :

formateur(trice), consultant(e), animateur(trice), coach, facilitateur(trice) ...

Prérequis

Avoir l'envie de partager en groupe

Avoir une approche pédagogique

Participer à l'ensemble aux 3 dates

Objectifs

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- Expliquer les fondamentaux du codéveloppement (origine, utilité, principes de base)
 - Comprendre les principes d'apprentissages par le groupe de codéveloppement
 - Décrire les différentes postures du client, animateur, et consultant
 - Mettre en place un groupe de codéveloppement
 - Participer / Animer une ou partie de séance de codéveloppement en respectant ses principes
-

- Analyser la pratique

Aptitudes et compétences visées / attestées

Etre en capacité d'animer un groupe

Connaitre et appliquer la méthode de codéveloppement

Contenu

I- Les fondamentaux du co-développement

-Comprendre les objectifs du co-développement : les 3 P

-S'appuyer sur l'échange de pratique comme base de l'intelligence collective

-Distinguer les 3 rôles des participants : animateur / Client / des consultants

Outil >> **Réflexion collective : Échanges autour des fondamentaux et des principes de la méthode**

II- Développer les 6 étapes de la pratique du co-développement (étape par étape)

-Exposer un projet, une problématique ou une préoccupation

-Utiliser la technique du questionnement ouvert pour appréhender la réalité et la personne

-Établir le contrat entre le client et les consultants

Employer l'intelligence collective au service du collaborateur pour lui ouvrir le champ de solution : la consultation

-Définir un plan d'actions suite aux conseils des consultants

-Identifier l'apprentissage individuel par un feedback

Outil >> Travaux pratiques / Simulé réel animé par le formateur coach et les participants prennent la place du client et des consultants

III-Animer et superviser un atelier de co -développement

-Respecter les règles de base de cet apprentissage

-Animer les 6 étapes et connaitre les bénéfices et difficultés de chaque étape

-Se perfectionner dans son animation grâce à l'étape des feed-backs

Outil >> Mise en situation de la réunion / Atelier de co-développement animé tour sur une cession puis ensuite par un participant en mode réel Utiliser les stops and go pour favoriser la progression

Pédagogie et organisation

-
- Pédagogie de découverte du concept

- Théorie
- Mise en pratique
- Feed back participatif individuel et collectif
- Plan d'application

Intervenant

Sophie PICQUET Consultante en management et organisation entreprise

Formée au co-développement méthode de Payette et Champagne

Animatrice de groupe en présentiel et en distanciel chez Cadres en Mission et pour les entreprises
