




Programme de la formation

Préparer et animer une formation

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Tout public
-  1 240 € HT / 1 488 € TTC par participant

Description courte

Il ne suffit pas de bien connaître le sujet de la formation et être un bon orateur, il faut aussi être un bon pédagogue et un bon animateur.

Une formation doit être vivante et les participants doivent partir en ayant appris l'essentiel et être prêts pour la mise en pratique.

Prérequis

- Aucun

Objectifs

- Concevoir un module de formation
- Connaître les différentes techniques d'animation et leur intérêts
- Animer tout type de séquence pédagogique en s'adaptant aux participants
- Interagir efficacement avec tous les participants
- Gérer les situations délicates durant le face à face pédagogique
- Conclure efficacement la formation

Contenu

Réfléchir sur la conception et la préparation d'une formation

- De quels éléments avons-nous besoin pour concevoir un module de formation ?
- Quelles sont les différentes techniques d'animation et leur finalité pédagogique ?
- Que préparer avant le jour J ?
- Que faire le jour J avant l'arrivée du 1er participant ?

Préparer sa formation

- Au niveau logistique, matériel, organisation et disposition de la salle.

Savoir utiliser les supports visuels

- Les règles d'or et les écueils à éviter.
 - Le paper-board.
 - Le diaporama.
-

Maîtriser les techniques d'animation

- Séquence théorique expositive/interactive, exercices, cas pratiques, mises en situation, jeu...
- Pour chaque séquence : comment elle orchestre, comment les animer, les avantages, les points de vigilance de chacune.

Savoir recevoir une objection

- La valse des 4 temps.
- Les qualités d'une réponse à une objection.
- Les avantages et les inconvénients.

Gérer les situations déstabilisantes

- Recentrer le réfractaire, le leader négatif du groupe.
- Gérer l'indiscipline.
- Les principes préventifs et curatifs de sa gestion du temps.

Conclure sa formation

- Savoir conclure haut et fort.

Pédagogie et organisation

- Pédagogie interactive et participative avec mutualisation des bonnes pratiques
- Réflexions collectives - Travail en sous-groupes
- Mises en situation de tous les participants sur leur propre thème d'expertise
- Apports théoriques et méthodologiques
- Plan d'action personnel
- Remise d'un livret à chaque participant

Mode de validation

Attestation de formation remise en fin de session
