





---

## Programme de la formation

### Gestion et prévention de l'agression

-  En groupe sur site
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Tout public
-  1 500 € HT / 1 800 € TTC par participant

### Description courte

CSRD a été créé par Régis DUBOIS, ancien fonctionnaire de police qui a fait une partie de sa carrière dans une division Anti-terroriste et ensuite à la Brigade de Recherche et d'Intervention « Brigade antigang » service le plus prestigieux de la police judiciaire au 36, quai des orfèvres à Paris, qui a à son actif le plus d'arrestations de malfaiteurs chevronnés en flagrant délit et de gestion de prises d'otages.

### Profil des participants

toute personne confrontée à du public

### Prérequis

Aucun

### Objectifs

Identifier les situations pouvant générer de l'insécurité et des conflits

- Appliquer des règles de négociation lors de situations sensibles
- Intervenir dans le respect du cadre juridique et dans les limites de ses missions sans se mettre en danger

### Aptitudes et compétences visées / attestées

Savoir prévenir et gérer une agression

### Contenu

Définition du conflit  
Classification des infractions  
Les signes de comportement à risques  
La légitime défense  
La communication  
Les différents types de communication  
Efficacités des modes de communication  
Le stress

---

---

Gestion du stress  
Gestion verbale du conflit  
Gestion physique (notion de self défense)  
Le vol à main armée  
L'acte terroriste

## Pédagogie et organisation

Formateur en Activités Physiques Professionnelles (titre inscrit au RNCP code NSF 33,335 et 344)  
Certification Expert Formation et Audit Sureté Sécurité ICPF & PSI

Entraînement comportemental

- « Dépasser le stade de la formation acquisition pour atteindre rapidement la formation action »  
Comme un sportif qui cherche à acquérir un geste, chaque participant suit un entraînement à partir de situations professionnelles réalistes

Mode training

- « Obtenir un véritable changement de comportement par un pédagogie spécifique »

En appliquant les principes de l'apprentissage optimisé, l'objectif est d'impliquer totalement les participants dans la construction de la formation et d'arriver à une réelle remise en causes des pratiques

Principes d'animation en 5 points

- Dynamisme
- Rigueur pédagogique
- Bienveillance
- Exemplarité
- Interactivité

## Mode de validation

Attestation de formation

## Financements possibles

OPCA

---