





---

## Programme de la formation

# STARS Management

-  En groupe sur site
-  47 heures sur 6 jour(s)
-  Salarié en poste
-  5 100 € HT / 6 120 € TTC par participant

## Description courte

La formation STARS Management vous permet par les échanges, les études de cas et les mises en situation d'aborder les différents leviers du management. Vous disposez en outre d'outils très pratiques (supports pédagogiques) réutilisables dans votre quotidien de responsable d'équipe.

## Profil des participants

Les managers (futurs managers, managers de premier niveau, managers de managers expérimentés).

La constitution de groupes homogènes ou hétérogènes est fonction des objectifs de l'entreprise.

Le contenu de la formation (exploitation des outils, études de cas, mises en situation) est adapté à la nature des groupes constitués

## Objectifs

Maîtriser les compétences et les comportements clés du manager et savoir les transposer dans son quotidien Le parcours permet d'agir sur les trois leviers du management :

- La dimension opérationnelle : conduire les actions au quotidien et guider ses équipiers.
- La dimension humaine et relationnelle : conduire chacun de ses équipiers et son équipe au succès.
- La dimension comportementale : se connaître pour mieux comprendre ses équipiers et mobiliser leurs énergies

## Aptitudes et compétences visées / attestées

- Délimiter mon terrain de "je" et définir les règles du *jeu*
- Définir des objectifs motivants et mobilisateurs
- Communiquer (percevoir, exprimer, reconnaître, interagir et fédérer les énergies)
- Déléguer avec confiance et lucidité: la marque du leadership
- Produire et progresser ensemble
- Gérer les tensions et les conflits
- Concevoir et concrétiser un nouveau projet et de nouvelles ambitions pour mon équipe

## Contenu

Des apports concrets en lien direct avec la pratique du manager.

---

- 
- Maîtriser son terrain de « je » : la compréhension et la complémentarité des missions développent les synergies

- Obtenir l'adhésion de ses équipiers sur les objectifs et sur un plan d'action
- Vaincre la résistance au changement de ses équipiers
- Développer des relations efficaces avec ses équipiers et sa hiérarchie
- Comprendre ses équipiers pour mieux s'adapter et communiquer efficacement afin de mobiliser les énergies vers de nouveaux challenges
- Gérer les situations délicates et résoudre des conflits
- Animer une réunion et gérer son temps, assumer ses responsabilités, faire évoluer ses pratiques et celles de ses équipiers
- Créer une équipe, fédérer les énergies et associer ses équipiers aux prises de décision
- Adapter son style de management à ses équipiers et aux situations
- Maîtriser sa délégation et responsabiliser
- Développer le potentiel et les compétences de ses équipiers pour construire une équipe performante

STARS Management est un parcours qu'effectuent les managers en formation réunis en groupes – équipages (la ligne d'arrivée étant l'objectif de chacun selon des voies de progrès déterminées au début du parcours au moyen d'un GPS de départ (Guide des Pratiques et des Savoirs).

La régata STARS MANAGEMENT est composée de 7 challenges. Chacun correspond à l'un des sept grands domaines de compétences du manager.

STARS MANAGEMENT est aussi symboliquement le voilier à bord duquel embarquent les managers en formation (les managers réunis en équipages). Le voilier est mu par ces forces combinées : **l'équipage, la pédagogie, l'animateur, les supports pédagogiques.**

STARS MANAGEMENT basé sur la métaphore marine sous forme de régata, est un parcours qu'effectuent les managers en formation réunis en groupes – équipages (la ligne d'arrivée étant l'objectif de chacun selon des voies de progrès déterminées au début du parcours au moyen d'un GPS de départ : Guide des Pratiques et des Savoirs).

## Pédagogie et organisation

Formation en présentiel, basée sur des exercices pratiques grâce aux supports pédagogiques fournis, ainsi que des échanges entre participants.

---