




Programme de la formation

LA DYNAMIQUE RELATIONNELLE ET COMPORTEMENTALE DANS UN MANAGEMENT RESPECTUEUX DE L'ETRE HUMAIN

-  Formation tutorée à distance
-  20 heures
-  Indépendant et dirigeant
-  994 € HT / 1 192,80 € TTC par participant

Description courte

Acquérir les fondamentaux relationnels et comportementaux pour encadrer une équipe.

Profil des participants

Vous êtes chef d'entreprise, ou vous avez la direction d'une équipe

Prérequis

Aucun

Objectifs

Maîtriser les fondamentaux des relations humaines pour une compréhension juste de votre ou vos équipes.

- Appliquer une gestion constructive des relations sociales dans votre ou vos équipes.
- Redonner du sens au travail de votre ou vos équipes pour une collaboration gagnant/gagnant.
- Respecter les basiques de la prévention de la santé et de la gestion des conflits.
- Analyser les maladresses dans votre communication et apporter les correctifs nécessaires

Aptitudes et compétences visées / attestées

Acquérir les fondamentaux relationnels et comportementaux pour encadrer une équipe.

Contenu

Formation à distance tutorée, individualisée et personnalisée

Pédagogie et organisation

La formation s'effectue en totalité à distance.

Le formateur accompagne les apprenants grâce à toute la technologie actuelle: accès internet et plateforme pédagogique, exercices sur logiciels adaptés à la formation,

moyens vidéos et audios.

Le parcours de l'apprenant est individualisé et personnalisé, et suivi par le tuteur accompagnateur avant la formation, pendant et après celle-ci, grâce à l'utilisation des outils numériques : mise à disposition d'une plateforme pédagogique, d'un service de messagerie, de forums d'échanges, de ressources, de glossaires sur les thèmes fondamentaux évoqués.

Le tuteur accompagnateur s'assure de l'acquisition et de l'intégration du contenu des modules au fur et à mesure du déroulé de la formation et à après celle-ci via les échanges, les différents jeux et questionnaires soumis à l'apprenant/stagiaire.

Cette formation alterne théorie et exercices pratiques autour de l'entreprise pendant deux jours (questionnaires et jeux individuels, échanges et analyse de la pratique, travaux en groupe versus support internet proposés: vidéos, enregistrements audios).

Mode de validation

Un test de positionnement est effectué, une fois la candidature validée. Une moyenne est faite entre tous les questionnaires, jeux et travaux réalisés en cours de session et post-formation par le tuteur accompagnateur. Un test final évalue le niveau de compétences atteint.

Attestation d'assiduité. Certificat de réalisation pour la partie à distance. Attestation de fin de formation. Si module "Acquis" : certificat.

Financements possibles

OPCO - AGEFICE- FIFPL- Compte Personnel de Formation (CPF)- Pôle emploi

Modalités et délai d'accès

Entrées et sorties continues

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

oui

Intervenant

Formatrice et tutrice : Chrystèle Claude Giraud
