





---

## Programme de la formation

### Bilan de Compétences

-  Individuel sur site
-  24 heures sur 8 jour(s)
-  Tout public
-  1 750 € Net de taxe par participant

### Description courte

Le bilan de compétences permet de faire le point, (de dresser un état des lieux des acquis de la vie professionnelle et individuelle ainsi que des potentialités mobilisables par une personne dans le cadre d'un projet professionnel ou d'un projet de formation) de prendre du recul en visualisant le déroulement de son histoire professionnelle et de son chemin de vie.

Il met en évidence les acquis professionnels, les aspirations et motivations permettant de faire des choix en matière de stratégie professionnelle. Enfin le bilan de compétences met en adéquation un épanouissement personnel et professionnel en construisant un projet professionnel réalisable.

Il s'agit de 7 entretiens d'environ deux heures menés par un professionnel du recrutement. L'objectif de ce bilan est de construire avec le participant un parcours de formation individualisé lui permettant de réajuster son potentiel et ses aspirations tout en prenant en considération ses besoins personnels, il s'agit en effet de lever les barrières entravant un parcours professionnel en redynamisant ses compétences et son parcours.

- Analyse du déroulement de l'histoire professionnelle et du chemin de vie, mise en lumière des choix et non choix visant à la compréhension du parcours et des difficultés rencontrées.
- Analyse de la personnalité et identification de ses potentiels, exploitation des fonctions psychologiques
- Construction d'un projet professionnel réalisable

### Profil des participants

Salariés, chef d'entreprise, étudiants, personne à la recherche d'un emploi

### Prérequis

Avoir l'envie de s'interroger, de se remettre en question...

### Objectifs

Un moment privilégié de votre vie pour faire le point et penser à votre avenir:

#### 1. Faire le point

---

---

2. Changer de métier

3. Valider un projet

4. Évoluer en interne

5. Retrouver un emploi

6. Anticiper en cas de licenciement

## Aptitudes et compétences visées / attestées

Réappropriation de ses compétences (Savoirs/Savoir-faire/savoir-être) via le Portefeuille de compétences

## Contenu

### COMMENT SE DÉROULE UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

La démarche comprend trois phases sous la conduite du prestataire.

#### UNE PHASE PRÉLIMINAIRE QUI A POUR OBJET DE :

- confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche ;
- définir et analyser la nature de ses besoins ;
- l'informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.

#### UNE PHASE D'INVESTIGATION PERMETTANT AU BÉNÉFICIAIRE :

- d'analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels ;
- d'identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales ;
- de déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.

#### UNE PHASE DE CONCLUSION QUI, PAR LA VOIE D'ENTRETIENS PERSONNALISÉS, PERMET AU BÉNÉFICIAIRE DE :

- prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation ;
  - recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation ;
  - prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.
-

---

## Pédagogie et organisation

Entretien 1 fois par semaine jusqu'à 12 semaines dans un bureau respectant la confidentialité

Passage de tests et analyse en présentiel.

Formateurs : Psychologue et Experts métiers ayant au minimum 10 ans d'expérience dans l'accompagnement à la transition et/ou reconversion professionnelle

## Mode de validation

Remise d'une synthèse validé avec la personne accompagnée, comprenant un plan d'action détaillée

Questionnaire de satisfaction en fin de Bilan et Questionnaire de suivi à 6 mois

## Financements possibles

En mobilisant son CPF - Code 202 (Aide au montage du dossier)

Par votre entreprise, dans le cadre du Plan de développement des compétences

Par Pole-Emploi pour les demandeurs d'emploi

A titre personnel, en tant que Particulier - Nous voir pour le coût (Tarif adapté)

---