Programme de la formation

Bilan de compétences

Individuel sur site

24 heures sur 8 jour(s)

Tout public

À partir de 1 500 € Net de taxe par participant

Description courte

Le **Bilan de Compétences** vous permet de faire le point sur l'ensemble de votre carrière professionnelle, d'envisager une nouvelle orientation, une évolution professionnelle, de consolider un projet professionnel ou d'engager une démarche de Validation des Acquis de l'Expérience.

Le bilan de compétences doit demeurer une prestation réalisée par un prestataire spécialisé, extérieur à l'entreprise.

Positionnés sur le marché du conseil, les consultants DIDAXIS accompagnent leurs clients dans leurs projets de changement.

Durée du Bilan de compétences : 24 heures répartie sur 8 à 12 semaines

Profil des participants

Tous types de salariés en questionnement sur sa place et son devenir professionnel

Prérequis

Avoir une 1ère expérience professionnelle

Objectifs

A l'issue de cette formation les personnes accompagnées seront capables :

- A partir de l'histoire de vie, du regard sur leur parcours professionnel à travers l'exploration de leurs compétences (savoirs, savoir-faire et savoir-être), des aptitudes, des motivations, des freins des valeurs et des moteurs et des centres d'intérêts, identifier le projet professionnel qui relancera leur carrière en vue d'une mobilité interne ou externe dans le cadre éventuellement d'une reconversion. Définir ainsi un projet professionnel en phase avec ses aptitudes, ses motivations et ses compétences pour trouver son épanouissement via éventuellement une formation ou un engagement dans une démarche de validation des Acquis de l'Expérience, si nécessaire.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Réappropriation de ses compétences (Savoirs/Savoir-faire/savoir-être) via le Portefeuille de compétences

Contenu

Phase préliminaire

Lors du premier rendez-vous, à notre cabinet, vous exprimez vos attentes, vos besoins et ensemble nous validons votre engagement dans cette démarche volontaire et active.

Nous vous présentons les modalités, le contenu, le déroulement du bilan de compétences ainsi que les techniques employées.

Phase d'investigation

Cette démarche vous permet de :

ðIdentifier vos valeurs, vos intérêts, vos aspirations et les facteurs déterminants de votre motivation.

ðRepérer vos ressources personnelles et professionnelles, vos aptitudes et vos compétences acquises à travers votre expérience.

ðDétecter les éléments transférables aux nouvelles situations professionnelles (mobilité interne ou externe).

ðRechercher et analyser les contextes de travail qui vous conviennent.

ðVérifier la corrélation entre votre profil et les conditions requises pour la réalisation du projet pressenti.

Phase de conclusion

A partir d'une synthèse rédigée par nos soins, validée ensemble et remise en mains propres, vous pourrez mettre en œuvre votre plan d'action à court, moyen et long termes.

Phase de suivi

Nous reprenons contact avec vous 6 mois plus tard afin d'échanger sur l'évolution de vos démarches.

Pédagogie et organisation

Entretien 1 fois par semaine jusqu'à 12 semaines dans un bureau respectant la confidentialité

Passage de tests à distance mais analyse en présentiel.

Formateurs : Psychologue et Experts métiers ayant au minimum 10 ans d'expérience dans l'accompagnement à la transition et/ou reconversion professionnelle

Mode de validation

Remise d'une synthèse validé avec la personne accompagnée, comprenant un plan d'action détaillée

Questionnaire de satisfaction en fin de Bilan et Questionnaire de suivi à 6 mois

Financements possibles

En mobilisant son CPF - Code 202 (Aide au montage du dossier)

Par votre entreprise, dans le cadre du Plan de développement des compétences

Par Pole-Emploi pour les demandeurs d'emploi

A titre personnel, en tant que Particulier - Nous voir pour le coût (Tarif adapté)